




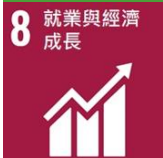





響應之 SDGs		面向	2024 年永續績效
 <p>16 和平與正義 制度</p>	促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有的階層建立有效的、負責的且包容的制度	公司治理 誠信經營	<ul style="list-style-type: none"> <li>本公司致力於資訊透明，並於官網設置投資人專區、公司治理專區、企業社會責任及利害關係人專區，提供各類溝通管道給所有利害關係人。</li> <li>2024 年無違法違規情事，亦無利害關係人申訴事件發生。</li> </ul>
 <p>9 產業創新與 基礎建設</p>	建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新	創新研發	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024 年度已完成 PCIe SD 8.0 讀卡機晶片量產</li> <li>2024 年已完成 USB 4 Redriver 晶片推廣給客戶</li> <li>2024 年已推出新一代 PD 晶片(GL9511)取得 USB-IF Logo</li> </ul>
 <p>17 促進目標實現 之全球夥伴關係</p>	強化永續發展執行方法及活化永續發展全球夥伴關係	資訊安全	<ul style="list-style-type: none"> <li>檢視各外點資安架構，持續推動和落實 ISO 相關資安辦法：已維持 10 份資通安全相關辦法並修訂 1 份辦法</li> <li>設置資安事件緊急應變小組，每年定期向董事會報告</li> <li>強化社交工程演練和教育訓練和測驗機制：全員大會資安宣導 2 次、新進同仁-資安宣導 23 人、資安專責主管與人員資安課程 29 小時</li> <li>進行弱點修補和系統升級、社交工程演練</li> </ul>
 <p>12 責任消費與 生產</p>	確保永續的消費與生產模式	產品責任	<ul style="list-style-type: none"> <li>承諾本公司產品符合國際環保法規及客戶綠色無鹵產品要求，避免對環境造成污染以及危害人體健康。</li> <li>截至 2024 年底 5 家封裝廠均已全數簽回 RBA 8.0 版，已簽回「外包商行為準則承諾宣告書」及已取得 VAP 者佔全數供應商 85.7 %</li> <li>2024 年度因違反禁限用物質導致的客戶申訴 0 件。</li> </ul>
 <p>13 氣候行動</p>	採取緊急措施以因應氣候變遷及其影響	永續環境	<ul style="list-style-type: none"> <li>已取得國際標準組織 ISO 14001 環境管理系統之認證，持續強化廠區環境、安全衛生之營運管理，以實際行動展現對環境的永續關懷。</li> <li>2024 年度無因違反環境法律或相關法規被處罰款或制裁。</li> <li>永續發展推行小組部定期召開會議進行討論與管理，每年至少一次將氣候變遷議題及執行狀況向董事會報告。</li> </ul>
 <p>15 陸域生態</p>	保護、維護及促進領地生態系統的永續使用	減廢減塑	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續實施鼓勵員工自備餐具，減少一次性餐具使用</li> <li>訪客來訪不提供一次性塑膠寶特瓶，採購大氣取水飲水機，減少水資源取用。</li> </ul>

響應之 SDGs		面向	2024 年永續績效
 <p>7 經濟適用的清潔能源</p>	確保所有的人都可取得可靠永續的及現代的能源	節能減碳	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 宣導同仁室內空調溫度設定在最適溫度，並考量日曬及熱負荷不同，適當裝設隔熱窗簾與貼隔熱紙</li> <li>• 空調設備每半年定期維護保養，維持空調設備處於高效率的運轉狀態。</li> <li>• 選用符合節能標章之電冰箱、微波爐...等電器產品。</li> <li>• 辦公室逐步全面汰換為節能減碳燈具。</li> </ul>
 <p>5 性別平等</p>	實現兩性平等，並賦予所有婦女權力；確保機會平等。	多元平等 職場平權	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 本公司於聘用、薪酬福利、培訓機會、升遷、解職或退休等勞動權益事項上確保平等對待，不以年齡、性別、身心障礙、種族、人種、國別、宗教或其他身分地位的歧視等因素為由而有不公平的對待。</li> <li>• 提供申訴管道，維護所有員工權利。</li> <li>• 2024 年度女性員工比例 21.3 %；女性主管比例 16%。</li> <li>• 2024 年度女性董事比例 33.3%</li> </ul>
 <p>10 減少不平等</p>			
 <p>1 消除貧窮</p>	促進包容且永續的經濟成長，支持就業生產及尊嚴勞動，確保員工身心健康	員工關懷	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2024 年員工之新進率 9.2%、離職率 8.8%、育嬰假後復職率 100%。</li> <li>• 2024 年度健康檢查&amp;四大計畫實施整體之健康管理成效較前一年度佳。</li> <li>• 2024 年度醫護 2 人駐廠共 52 場次、辦理相關健康促進講座活動 7 場共 488 人次參加。</li> <li>• 本公司訂有職業安全衛生政策及勞工衛生管理計畫，不定期安全衛生教育宣導及職安衛教育訓練，使員工能充分瞭解自身工作與安全之關係，保持良好工作行為習慣。</li> </ul>
 <p>3 健康與福祉</p>			
 <p>8 就業與經濟成長</p>			
 <p>4 教育品質</p>	確保有教無類、公平以及高品質的教育，及 提倡終身學習	人才培育	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2024 年度各董事進修時數均達 6 小時，公司治理主管進修時數共 12 小時，符合法令。</li> <li>• 2024 年現每名員工接受訓練的平均時數為 3.75 小時。全年度總訓練時數達 1,147 小時。年度教育訓練受訓合格率 97.31%；教育訓練員工滿意度 4.68 (滿分 5 分)。</li> </ul>

響應之 SDGs	面向	2024 年永續績效
 <p>1 消除貧窮</p>  <p>2 消除飢餓</p>	<p>確保所有男女，尤其是貧窮與弱勢族群，在各方面都有公平的權利與取得權，都能夠終年取得安全營養且足夠的糧食</p>	<p>社會共榮</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 產學合作與成功大學電機系辦理產學合作，協助教授提攜並指導學生，縮小學生進入企業界的學用落差，達成三贏共好的模式。</li> </ul>