

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？		✓	(1)本公司已於114年1月8日設置永續發展委員會，轄下有永續發展推行小組推動永續發展相關議題。 (2)永續發展推行小組由經營治理組、夥伴關係組、環境永續組、社會關懷組所組成，113年8月起執行工作分派與規劃執行重大議題鑑別程序。 (3)永續發展推行小組於113年12月24日向董事會報告ESG執行情形，管理方針、策略等。	無差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？		✓	本公司高階管理階層依重大性原則、公司營運脈絡、企業永續面向(環境、社會及公司治理)，及內、外部利害關係人關注議題，辨識公司風險來源及類別，規劃風險管理政策及因應策略，擇定風險因應策略並落實風險減緩計畫。營運單位相關人員持續監控各類風險，確保各類風險於可控範疇，並適時回報高階管理階層。	無差異
三、環境議題				
(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		(一)本公司於93年與96年取得ISO-9001品質管理系統認證及ISO-14001環境管理系統認證。為維持系統有效性，每年安排三公證驗證單位實施系統續評。因應國際標準修訂，於107年8月完成ISO9001/ISO14001 2015年版標準轉版並取得證書，113年7月完成ISO9001/ISO14001 2015續評稽核，確保符合永續經營及持續改進。	無差異
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		(二)本公司已委由合格廠商進行廢棄物回收處理作業，全程監控管理處理過程並產出報告。生活廢棄物設置資源回收桶進行資源分類；且致力宣導影印紙回收再利用，持續實施電子流程，朝無紙化作業環境努力，來降低環境負荷衝擊。本公司產品材料選用，符合國際環保法令、衝突礦產要求，且所有加工廠進行生產符合歐盟REACH、RoHS及國際主要法規，並經第三方公證機構檢驗合規。	無差異
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	✓		(三)本公司由總務單位負責環境管理事務，委外由專人清掃以維護環境整潔，並每季進行環境安全衛生教育及宣導。考慮生態效益、氣候變遷與對自然環境衝擊之影響，相關節能減碳及溫室氣體盤查措施： 1.每日巡檢適時調整冷氣溫度(26°C)。 2.於各空調照明開關處張貼”下班請關閉空調”等提醒字語。 3.午休公區照明定時控制節電並宣導同仁關燈。 4.加強及鼓勵綠化盆栽佈置。 5.宣導減少用紙，每月調閱影印機使用紀錄並控管紙張用量。 6.宣導並落實執行資源回收。 7.空調及環境用電皆有列表詳細紀錄且轉換為二氧化碳氣體排放量，以了解節能減碳政策執行成效，107年度排碳量為408,675Kg、108年度排碳量為378,879Kg、109年度排碳量為389,958Kg、110年度排碳量為426,657Kg、111年度空調排碳量為319,139Kg；用電排碳量為452,409Kg；112年度空調排碳量為298,162kg、用電排碳量為449,773Kg；113年度空調排碳量為288,105kg、用電排碳量為456,546Kg。 8.企業對營運活動執行溫室氣體盤查，收集相關數據以逐步達成減緩全球暖化之目標，善盡企業社會責任。	無差異
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		(四) 1.企業(直、間接)溫室氣體排放量 本公司溫室氣體排放量盤查無通過外部驗證，係屬自我管理統計，111年、112年及113年辦公室電費以及水費統計推估換算之CO2當量結果如下： 盤查範疇：台北辦公室 盤查區間：111年度、112年度及113年度 排放量統計：用電量與用水量依能源局公告之公用售電業電力排碳係數換算CO2排放量。	無差異

推動項目	執行情形					與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																							
	是	否	摘要說明(註2)																										
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>範疇一 (公噸 CO2e)</th> <th>範疇二 (公噸 CO2e)</th> <th>總排放量 (公噸 CO2e)</th> <th>營業收入 (佰萬元)</th> <th>排放強度 (公噸 CO2e/ 佰萬元)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>111</td> <td>0</td> <td>771.5477</td> <td>771.5477</td> <td>3,243.770</td> <td>0.2379</td> </tr> <tr> <td>112</td> <td>0</td> <td>747.9347</td> <td>747.9347</td> <td>2,515.564</td> <td>0.2973</td> </tr> <tr> <td>113</td> <td>0</td> <td>744.6504</td> <td>744.6504</td> <td>3,178.690</td> <td>0.2343</td> </tr> </tbody> </table>	年度	範疇一 (公噸 CO2e)	範疇二 (公噸 CO2e)	總排放量 (公噸 CO2e)	營業收入 (佰萬元)	排放強度 (公噸 CO2e/ 佰萬元)	111	0	771.5477	771.5477	3,243.770	0.2379	112	0	747.9347	747.9347	2,515.564	0.2973	113	0	744.6504	744.6504	3,178.690	0.2343		
年度	範疇一 (公噸 CO2e)	範疇二 (公噸 CO2e)	總排放量 (公噸 CO2e)	營業收入 (佰萬元)	排放強度 (公噸 CO2e/ 佰萬元)																								
111	0	771.5477	771.5477	3,243.770	0.2379																								
112	0	747.9347	747.9347	2,515.564	0.2973																								
113	0	744.6504	744.6504	3,178.690	0.2343																								
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>用水量(百萬公升)</th> <th>有害廢棄物總重量(噸)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>111</td> <td>9.45</td> <td>9.9110</td> </tr> <tr> <td>112</td> <td>9.32</td> <td>16.1340</td> </tr> <tr> <td>113</td> <td>9.30</td> <td>16.1500</td> </tr> </tbody> </table>	年度	用水量(百萬公升)	有害廢棄物總重量(噸)	111	9.45	9.9110	112	9.32	16.1340	113	9.30	16.1500														
年度	用水量(百萬公升)	有害廢棄物總重量(噸)																											
111	9.45	9.9110																											
112	9.32	16.1340																											
113	9.30	16.1500																											
			<p>2.企業對於溫室氣體管理之策略、方法、目標等：</p> <p>(1)企業對於因應氣候變遷或溫室氣體管理之策略</p> <p>本公司屬無晶圓廠之IC設計公司，溫室氣體排放係屬於間接排放型態，空調用電、辦公室用電與研發儀器用電及民生用水所產生之二氧化碳排放為本公司主要的溫室氣體排放來源。</p> <p>節能減碳計畫以節約用電為主。本公司的策略為，從設計源頭便開始進行環境衝擊考量並採用綠色設計，從原物料之生產至產品廢棄後的處理等過程對環境所造成衝擊均納入考量。</p> <p>營運過程中落實節約用電，達成減少溫室氣體排放量、資源使用減量的目標。為確實掌握廢棄物的流向，本公司慎選廢棄物清除處理廠商，廢棄物減量與回收再利用。</p> <p>本公司近年來推動的節能方案包含：宣導員工養成隨手關燈與關閉電源之習慣、鼓勵同仁上下樓層多走樓梯、並逐步汰換照明為節能燈具，以降低電力使用量，進而達到減少二氧化碳排放之目標。</p> <p>本公司持續進行簽核表單電子化，以降低紙張使用，朝無紙化的目標邁進。另有推動節水管理，減少用水量。</p> <p>本公司致力於環境保護，節約用水，於2024年購置兩台大氣取水飲水機，可用於淨化辦公室空氣、降低空氣濕度提升辦公舒適度與減少自來水使用。</p> <p>本公司因未設置獨立水表，採用經濟部水利署所提供之新北市每人每日平均生活用水量為2024年/307公升、2023年/311公升及2022年/311公升*員工總數=取水總量。(取水量計算公式=新北市每人每日平均生活用水量*員工人數/24小時*每日用水時間(約9.5hr)*每年工作日數)</p> <p>創惟每年自主實施溫室氣體盤查，以降低對環境和氣候的影響。根據2023年的自主盤查結果，辦公區的溫室氣體總排放量為747.9347公噸 CO2e，較2022年</p>																										

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																
	是	否	摘要說明(註2)																	
			<p>減少了3.06%。2024年溫室氣體總排放量為744.6504公噸 CO₂e，較2023年減少了0.44%。</p> <p>為了應對全球暖化所導致的溫室氣體效應，減緩氣候變化可能帶來的影響，我們已安排 2025年持續更換節能照明燈具；於2024、2025年持續更換辦公大樓變頻空調冰水主機設備，以降低用電量，目標2025年溫室氣體總排放量降低1%為目標。</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>總排放量 (公噸CO₂e)</th> <th>營業收入 (佰萬元)</th> <th>排放強度 (公噸CO₂e/佰萬元)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>111</td> <td>771.5477</td> <td>3,243.770</td> <td>0.2379</td> </tr> <tr> <td>112</td> <td>747.9347</td> <td>2,515.564</td> <td>0.2973</td> </tr> <tr> <td>113</td> <td>744.6504</td> <td>3,178.690</td> <td>0.2343</td> </tr> </tbody> </table> <p>(2)企業溫室氣體排放量減量之預算與計畫 宣導員工養成隨手關燈、關閉電源之習慣、不定期節能巡查、鼓勵同仁上下樓層改走樓梯，閒置區域照明、空調關閉，以降低電力使用與二氧化碳排放量，並逐年編列預算汰換照明為節能燈具。</p>	年度	總排放量 (公噸CO ₂ e)	營業收入 (佰萬元)	排放強度 (公噸CO ₂ e/佰萬元)	111	771.5477	3,243.770	0.2379	112	747.9347	2,515.564	0.2973	113	744.6504	3,178.690	0.2343	
年度	總排放量 (公噸CO ₂ e)	營業收入 (佰萬元)	排放強度 (公噸CO ₂ e/佰萬元)																	
111	771.5477	3,243.770	0.2379																	
112	747.9347	2,515.564	0.2973																	
113	744.6504	3,178.690	0.2343																	
四、社會議題																				
(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		<p>(一)1.依據國際人權公約及勞動相關法令規範，合法聘僱員工。禁止任何形式之歧視、禁止強迫勞動、不防礙員工結社自由。</p> <p>2.尊重職場人權：遵守勞動基準法、性別工作平等法要求，落實職場多元性，不因性別、性傾向、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙為由，而為差別待遇或任何形式歧視，致力營造平等任用、免於歧視與騷擾之工作環境，並訂有性騷擾防治及不法侵害相關辦法，定期施實性騷擾防治、職場霸凌相關宣導，及設有性騷擾防治專線供使用。</p>	無差異																
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	✓		<p>(二)每年跟隨人力市場行情進行調薪，並搭配多元留才措施及員工持股計畫。包括獎金制度與公司經營績效連動，以及時反應公司經營成果。</p> <p>1.提供優於勞基法的休假天數。</p> <p>2.設有職工福利委員會，辦理有關員工福利各項活動，如慶生會、國內旅遊、特殊節日活動、各類社團活動等。員工租車位補助、員工急難救助貸款補助等措施，提供多元福利補助來照顧員工不同需求。</p>	無差異																
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？			<p>(三)本公司內部環境幾乎皆為一般辦公室使用，然為使員工於工作中能有妥善的安全保障，茲設有或執行下列各項措施：(涵蓋範圍為台北辦公室)</p> <p>1.提供優於法令規範之身體健康檢查並落實健康管理追蹤。</p> <p>2.舉辦健康促進衛教講座及心靈成長講座、設置運動健身設備，以利員工身心健康發展。</p>																	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
	✓		<p>3. 於113年10月獲頒行政院體育署核發的運動企業認證標章，表示在維護員工身心健康方面獲得政府單位的肯定。</p> <p>4. 辦公室裝潢提供員工舒適安全的工作環境。</p> <p>5. 門禁保全安全管制：各樓層及辦公區域皆設置保全與門禁管制系統、監視器，並於內部網站建制緊急聯絡資訊，對外大門也有專屬人員負責外賓換證登記管制。下班時使用保全門禁管理，保全公司可遠端監控保全狀況，除會例行巡邏外，異常時亦會派員機動查看並回報公司管理單位，以確保員工在上班時間，甚至假日或晚間加班，皆能有安全保護措施。</p> <p>6. 環境清潔維護：每半年進行辦公環境清潔及地板打蠟工作。</p> <p>7. 電器類：動力均有無熔絲開關保護，確保用電安全，電力管線均符合電工法規標準進行配置，茶水間設施用電均有配置漏電斷路器。</p> <p>8. 消防類：自動撒水系統、偵煙探測器、廣播系統及防火區劃自動鐵捲門，室內也依規訂配有乾粉滅火器或消防栓；庫房與機房配置CO2滅火器及FM2000自動滅火設備。</p> <p>9. 本公司113年度無任何火災與職災事故，公司每半年皆會辦理或安排參加安全防災演練及身心健康講座。</p> <p>10. 急救人員：公司依規定亦有配置有受訓合格之急救人員。</p>	無差異
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		<p>(四) 1.指派員工參與國內外專業IC產業相關論壇及研討會，提升公司技術層次、開發新產品、引進創新概念、提升管理技術。</p> <p>2.提供訓練補助，讓同仁自行選擇與其工作相關之外界專業訓練課程，提升專業能力。</p> <p>3.新進人員職前訓練：包括公司經營理念、產業及產品介紹、公司組織及制度介紹、內部各項流程介紹、勞工安全衛生訓練、品質及環境政策。</p> <p>4.員工通識職能發展：以員工共通性課程為主，如溝通表達技巧、工作效率提昇技巧、生理健康講座、自我心靈健康講座等。</p> <p>5.主管人員管理職能發展：包括目標管理、部屬培育技巧、領導與激勵、高績效團隊建立。</p>	無差異
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		<p>(五)本公司重視客戶意見，除業務個別拜訪並關懷客戶外，每年進行2次客戶滿意度調查，亦於公司網站提供聯絡窗口及電子郵件信箱，以提供客戶提問、申訴或建議之管道，公司秉持誠信原則妥適處理並予以回饋，並保障客戶隱私與權益。另本公司產品與服務皆遵循國內外相關法規及準則，與客戶合約簽有保固條款，以確保消費者權益。</p>	無差異
(六) 公司是否訂定供應商管理政策、要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		<p>(六)本公司訂有外包商評鑑程序與相關外包商管理規範，且每年定期對外包商實施品質及環境面的評鑑，並因應目前國際重視企業責任的趨勢，定義了 QA-250 外包商行為準則，以使外包商瞭解及符合本公司對產品安全、工作環境、勞工人權、環保及道德相關之要求，本公司亦協助外包商遵守法規及公司規範，提升公共安全及衛生績效。外包商如涉及違反其企業社會責任及環境問題，經告知而未改善，本公司得立即終止與外包商之合作關係，並得請求損害賠償。</p>	無差異
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓		<p>本公司自2025年開始編製前年度之永續報告書，撰寫架構係依據全球永續性標準理事會(Global Sustainability Standards Board, GSSB) 發布之全球報告倡議(Global Reporting Initiative) 永續性報導準則2021年版(GRI Standards 2021, 2021年版GRI準則)，並參考TCFD氣候相關財務揭露指引、SASB永續會計委員會之永續資訊揭露標準進行撰寫，同時符合「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」之要求。尚未規劃取得第三方驗證單位之確信。</p>	無差異